

附件 1

高职院校实习备案论证表

学校名称（盖章）：广州城建职业学院

专业名称	商务日语	专业代码	670205
实习学生年级 ¹	2018 级	实习时间 ²	2020-2021 学年： ☐ 一学年 ☒ 第一学期 ☒ 第二学期
实习人数（人）	51	实习起止时间 ³	顶岗实习：2020 年 12 月-2021 年 5 月
实习类型	☐ 跟岗实习 ☒ 顶岗实习	实习单位名称 (全称) ⁴	广州远望文化传播有限公司
论证内容	1. ☐ 突破《规定》第十条要求，即顶岗实习时间超过 6 个月； 2. 突破《规定》第十六条要求： ☐ 安排学生从事高空、井下、放射性、有毒、易燃易爆，以及其他具有较高安全风险的实习； ☒ 安排学生在法定节假日实习； ☒ 安排学生加班和夜班。		
依据（一般包括：国家和省相关行业规定、校企合作协议，不超过 500 字） ⁵ ： 1. 根据《中华人民共和国劳动法》第三十六条和第四十一条规定，用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间。第三十九条规定企业因生产特点不能实行“劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度”规定的，经劳动行政部门批准，可以实行其他工作和休息办法。 2. 2019 年，国务院印发《国家职业教育改革实施方案》（国发〔2019〕4 号）指出“校企共同研究制定人才培养方案，及时将新技术、新工艺、新规范纳入教学标准和教学内容，强化学生实习实训”。 3. 2018 年，教育部印发《职业学校校企合作促进办法》（教职成〔2018〕1 号）指出“职业学校与企业就学生参加跟岗实习、顶岗实习和学徒培养达成合作协议的，应当签订学校、企业、学生三方协议，并明确学校与企业在保障学生合法权益方面的责任”。 4. 《广东省现代职业教育体系建设规划（2015-2020 年）》（粤教改办〔2015〕11 号）指出职业教育“坚持产教融合、特色办学”，“坚持系统统筹，协同培养。” 5. 与企业签订校企合作协议，规范实习程序，保障学生权益。			

¹ 年级为学生入学时间，如学生 2018 年入学，即填写：2018 级。² 请在相应方框打“√”，下同。³ 实习起止时间，格式如 2020 年 9 月至 2021 年 6 月。⁴ 若实习单位未定可不填。⁵ 有关文件和协议原件扫描件，应作为佐证材料附上；佐证材料不齐全的，备案不予通过。

理由（字数不超过 1000 字）：

1. 根据国家相关法律法规, 允许出现节假日工作、加班或夜班等情况

根据《中华人民共和国劳动法》第三十六条和第四十一条中指出用人单位由于生产经营需要, 经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间。

《中华人民共和国劳动法》第三十九条规定：“企业因生产特点不能实行“劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度”规定的经劳动行政部门批准, 可以实行其他工作和休息办法”。

2. 根据行业特点, 可能出现节假日工作、加班或夜班等情况

我校商务日语专业实习主要涉及酒店及外贸行业, 为了提高人才培养质量, 每年都会定期和日本的温泉酒店等企业合作, 根据学生自愿报名和企业面试选拔原则派遣学生去日本开展顶岗实习。随着近年来赴日游客数不断增加, 日本的免税店、温泉酒店等服务性行业为满足巨大的客户需求, 往往会安排员工加班加点开展工作, 但是日本有一套严格的法律规章制度, 可以确保实习生的合法权益。外贸行业也会由于时差问题, 往往采用倒班制、轮班制、调休等方式安排工作, 并保证学生有充足的休息时间。

3. 根据专业特点和个人意愿, 可能出现节假日工作、加班或夜班等情况

商务日语专业是一个特色鲜明的专业。旨在培养能以日语为工具, 掌握商务知识, 熟悉文秘工作, 能够使用多种现代化办公室设备的德、智、体全面发展的复合型人才。因此, 在人才培养过程中需要加强对日语口语、商务技能等能力的培训, 为提升人才培养质量, 商务日语专业在暑期以学生自愿报名与企业面试择优录用的形式组织学生去日本开展跟岗实习, 大三第二学期按教学计划, 学生自主选择实习单位开展顶岗实习。同时, 学生为了获得更多的工作经验, 提升个人的专业能力水平, 可能出现自愿利用节假日工作、加班或夜班的情况。

专家论证意见:

顶岗实习是学校实践教学的重要环节,有助于学生获得实际工作技能,培养问题解决能力和岗位适应能力,有利于提升学生就业能力和就业质量。商务日语专业面向的相关实习单位,具有较强的行业特点和专业特色。经过认真研判论证,专家组一致认为在《劳动法》及相关法律法规的许可范围内,适当延长实习时间,安排学生在法定节假日实习,安排学生加班和夜班符合商务日语专业面向相关行业的特点和规律,是可行的。

专家组长(签名):

罗宇东

2020年7月2日

序号	专家姓名 ⁶	单位	职务	联系电话
1	罗宇东	珠海长隆投资有限公司	人力资源部经理	13085829223
2	卓福年	广州浩渺宇星减震科技有限公司	总经理	13711693780
3	朱海年	中山新创铭电子科技有限公司	总经理	13420399988
4	丁剑桥	广州乐于教教育培训中心	总经理	13609085900
5	卢超文	广州凯迈人力资源有限公司	总经理	18819323388
6	易欣	广东鸿威国际会展集团有限公司	行政总监	17688888053
7	唐海燕	广东鸿威国际会展集团有限公司	企业联络人	17688888053
8	梁良	广州环球搏毅展览有限公司	项目经理	18819458676
9	黄国东	广州远望文化传播有限公司	总经理	15622186688

学校意见:

同意备案。

学校(盖章)



⁶ 请填写学校论证专家基本情况,行数如不够,可自行增加。