

附件 1

高职院校实习备案论证表

学校名称（盖章）：广州城建职业学院

专业名称	商务英语	专业代码	670202
实习学生年级 ¹	2019 级	实习时间 ²	2021—2022 学年： ☐ 一学年 ☒ 第一学期 ☒ 第二学期
实习人数（人）	381	实习起止时间 ³	2021 年 12 月—2022 年 6 月
实习类型	☐ 跟岗实习 ☒ 顶岗实习	实习单位名称 (全称) ⁴	前海煦逸信息技术(深圳)有限公司等
论证内容	1. ☐ 突破《规定》第十条要求，即顶岗实习时间超过 6 个月； 2. 突破《规定》第十六条要求： ☐ 安排学生从事高空、井下、放射性、有毒、易燃易爆，以及其他具有较高安全风险的实习； ☒ 安排学生在法定节假日实习； ☒ 安排学生加班和夜班。		
依据（一般包括：国家和省相关行业规定、校企合作协议，不超过 500 字） ⁵ ： 1. 根据《中华人民共和国劳动法》第三十六条和第四十一条规定，用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间。第三十九条规定企业因生产特点不能实行“劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度”规定的，经劳动行政部门批准，可以实行其他工作和休息办法。 2. 2019 年，国务院印发《国家职业教育改革实施方案》（国发〔2019〕4 号）指出“校企共同研究制定人才培养方案，及时将新技术、新工艺、新规范纳入教学标准和教学内容，强化学生实习实训”。 3. 2018 年，教育部印发《职业学校校企合作促进办法》（教职成〔2018〕1 号）指出“职业学校与企业就学生参加跟岗实习、顶岗实习和学徒培养达成合作协议的，应当签订学校、企业、学生三方协议，并明确学校与企业在保障学生合法权益方面的责任”。 4. 《高等职业教育创新发展行动计划（2015-2018 年）》（教职成〔2015〕9 号）鼓励开展现代学徒制培养，进行试点。 5. 《广东省现代职业教育体系建设规划（2015-2020 年）》（粤教改办〔2015〕11 号）指出职业教育“坚持产教融合、特色办学”，“坚持系统统筹，协同培养。” 6. 与企业签订现代学徒制合作协议或校企合作协议，规范实习程序，保障学生权益。			
理由（字数不超过 1000 字）： 1. 根据国家相关法律法规，允许出现节假日工作、加班或夜班等情况。			

¹ 年级为学生入学时间，如学生 2018 年入学，即填写：2018 级。² 请在相应方框打“√”，下同。³ 实习起止时间，格式如 2020 年 9 月至 2021 年 6 月。⁴ 若实习单位未定可不填。⁵ 有关文件和协议原件扫描件，应作为佐证材料附上；佐证材料不齐全的，备案不予通过。

根据《中华人民共和国劳动法》第三十六条和第四十一条中指出用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间。

《中华人民共和国劳动法》第三十九条规定：“企业因生产特点不能实行“劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度”规定的，经劳动行政部门批准，可以实行其他工作和休息办法”。

2. 根据行业特点，可能出现节假日工作、加班或夜班等情况。

随着传统贸易行业的转变升级，同时数字贸易、跨境电商行业的发展，各跨境电商企业和其它贸易类企业为满足巨大的客户需求，往往会安排员工加班加点开展工作，加之跨境电商国外市场运营与国内时间差异日常运营过程中，为满足顾客 24 小时访问需求，企业往往采用倒班制、轮班制、调休等方式安排工作，并保证学生有充足的休息时间。因此，进行跟岗实习、顶岗实习的学生避免不了在节假日、网络购物节期间及日常工作中存在加班加点的情况。

3. 根据专业特点，可能出现节假日工作、加班或夜班等情况。

商务英语专业培养与我国社会主义现代化建设要求相适应，德、智、体、美、劳全面发展，面向广东省，特别是粤港澳大湾区的对外贸易行业，从事外贸业务、跨境推广、跨境交易、跨境交付、跨境运营管理等岗位工作，具备外贸英语应用、跨文化沟通与协调、调查与分析、问题解决、自主学习等能力，富有创新创业思维和工匠精神，在生产、建设、服务、管理第一线的发展型、复合型、创新型的高素质技术技能人才。为强化学生技能训练，本专业群与从都国际庄园、东莞海辉纸业有限公司等企业进行校企合作，积累了丰富的校企协同育人的经验，形成了“双精准、双融合”的人才培养模式。为实现校企深度融合，提升人才培养质量，在原有合作基础上，本专业群大三第一期主要采用项目班等形式进行跟岗实习；大三第二学期按教学计划，采用专业推荐与学生自主选择实习单位的形式开展顶岗实习。并将上述安排纳入到本年度人才培养方案中，规范学生实习管理。

本年度学生实习安排除突破了《职业学校学生实习管理规定》（教职成〔2016〕3 号）中第十六条有关“安排学生在法定节假日实习；安排学生加班和夜班”的规定外，其余都符合《职业学校学生实习管理规定》（教职成〔2016〕3 号）文件的要求。

专家论证意见：

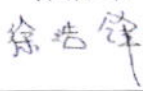
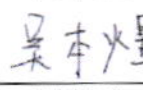
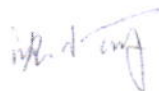
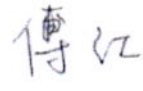
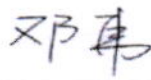
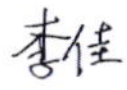
顶岗实习是学校实践教学的重要环节，有助于学生获得实际工作技能，培养向题解决能力和岗位适应能力，有利于提升学生就业能力，商务英语专业面向的相关实习单位，具有较强的行业特点和专业特色。经过认真研判论证，专家组一致认为在《劳动法》及相关法律法规的许可范围内，适当安排学生在法定节假日实习，安排学生加班和夜班符合外贸类行业特点和规律，是可行的。具体意见如下：

1. 东莞海辉纸业有限公司外贸总监表示公司坚决执行国家法律法规的要求，对每位员工的劳动和付出都给予相应的劳动报酬。对有加班情况的实习生更是如此。在节假日期间如因公司业务量大，需要学生加班，必定给予相应的补贴或者是按照国家加班费标准以多倍工资的发放。
2. 深圳前海煦逸有限公司人事总监沈小丽表示，公司严格执行国家劳动法以及有关大学生实习的相关规章制度，公司有完整的人事制度管理规范大学生实习工作。学生实习正常不会超过 6 个月。由于行业发展特点以及公司销售运营模式特点，节假日存在员工加班的可能，实习生也会根据需要进行加班，但会有轮班、调休等形式保障实习生的休息时间；对实习加班，公司是会支付加班费。
3. 广州立秋电子商务有限公司徐浩峰总经理：电商行业的特点决定了工作模式，电子商务涉及跨境电商业务的发展，企业为满足巨大的客户需求，往往会安排员工加班完成业务，络购物节期间存在加班加点的情况，但企业会以轮班、调休等方式保证学生的休息，此外还对加班的员工给予加班费和补贴。

专家组长（签名）：

徐浩峰

2021 年 4 月 22 日

序号	专家姓名 ⁶	单位	职务	联系电话
1	徐浩峰 	广州立秋电子商务有限公司	总经理	13822161727
2	吴本煌 	广州煌诚服饰有限公司	总经理	13527611395
3	刘蕙瑜 	东莞海辉纸业有限公司	外贸总监	15018489925
4	沈小丽 	深圳前海煦逸有限责任公司	人事总监	18221960837
5	曾强 	广东鸿威国际会展集团有限公司	人力资源总监	18520102050
6	傅红 	深圳亿民平安国际大酒店	人力资源总监	13631642581
7	邓伟 	广州金仕达贸易有限公司	总经理	18933995834
8	李佳 	辽宁政通对外经济合作有限公司	总经理	15523909759
9	张大增	广州城建职业学院外语外贸学院	副教授	15914315229

学校意见:

同意备案

学校(盖章)



2021年6月25日

⁶ 请填写学校论证专家基本情况, 行数如不够, 可自行增加。

附件：相关文件和校企合作协议⁷



⁷ 校企合作协议书须提供原件 PDF 扫描件，每份协议对应为一个文件。