

附件 1

高职院校实习备案论证表

学校名称（盖章）：广州城建职业学院

专业名称	旅游管理（现代学徒制）	专业代码	640101
实习学生年级 ¹	2018 级	实习时间 ²	2020- 2021 学年： <input checked="" type="checkbox"/> 一学年 <input type="checkbox"/> 第一学期 <input type="checkbox"/> 第二学期
实习人数（人）	19	实习起止时间 ³	2020 年 9 月至 2021 年 6 月
实习类型	<input type="checkbox"/> 跟岗实习 <input checked="" type="checkbox"/> 顶岗实习	实习单位名称（全称） ⁴	珠海长隆投资发展有限公司
论证内容	<p>1. <input type="checkbox"/> 突破《规定》第十条要求，即顶岗实习时间超过 6 个月；</p> <p>2. 突破《规定》第十六条要求： <input type="checkbox"/> 安排学生从事高空、井下、放射性、有毒、易燃易爆，以及其他具有较高安全风险的实习； <input checked="" type="checkbox"/> 安排学生在法定节假日实习； <input checked="" type="checkbox"/> 安排学生加班和夜班。</p>		
<p>依据（一般包括：国家和省相关行业规定、校企合作协议，不超过 500 字）⁵：</p> <p>1. 依据《中华人民共和国劳动法》第三十九年规定企业因生产特点不能实行“劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度”规定的，经劳动行政部门批准，可以实行其他工作和休息办法。</p> <p>2. 2019 年，国务院印发《国家职业教育改革实施方案》（国发〔2019〕4 号）指出“校企共同研究制定人才培养方案、及时将新技术、新工艺、新规范纳入教学标准和教学内容，强化学生实习实训”。</p> <p>3. 2018 年，教育部印发《职业学校校企合作促进办法》（教职成〔2018〕1 号）指出“职业学校与企业就学生参加跟岗实习、顶岗实习和学徒培养达成合作协议的，应当签订学校、企业、学生三方协议，并明确学校与企业保障学生合法权益方面的责任”。</p> <p>4. 《高等职业教育创新发展行动计划（2015-2018 年）》（教职成〔2015〕9 号）鼓励开展现代学徒制培养，进行试点。</p> <p>5. 《广东省现代职业教育体系建设规划（2015-2020 年）》（粤教改办〔2015〕11 号）指出职业教育“坚持产教融合、特色办学”，“坚持体系统揽，协同培养。”</p> <p>6. 与企业签订现代学徒制合作协议，规范实习程序，保障学生权益。</p>			

¹ 年级为学生入学时间，如学生 2018 年入学，即填写：2018 级。

² 请在相应方框打“√”，下同。

³ 实习起止时间，格式如 2020 年 9 月至 2021 年 6 月。

⁴ 若实习单位未定可不填。

⁵ 有关文件和协议原件扫描件，应作为佐证材料附上；佐证材料不齐全的，备案不予通过。

理由（字数不超过 1000 字）：

1. 根据国家相关法律法规，允许出现节假日工作、加班或夜班等情况。

根据《中华人民共和国劳动法》第三十六条和第四十一条中指出用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间。《中华人民共和国劳动法》第三十九条：“企业因生产特点不能实行‘劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度’规定的，经劳动行政部门批准，可以实行其他工作和休息办法”。

2. 根据行业特点，可能出现节假日工作、加班或夜班等情况。

因为旅游产业属于第三产业，是服务密集型产业，而旅游产业正是游客在节假日和闲暇时间出游的时候，因此在各节假日为了满足巨大的客户需求，往往不得不安排员工加班加点开展工作；日常运营过程中，为满足顾客 24 小时入住和其他服务需要，企业往往采用三班制、轮班制、调休等方式安排工作，并保证学生有充足的休息时间。因此，进行顶岗实习的学生避免不了在节假日期间及工作中出现加班加点的情况。

3. 根据专业特点和现代学徒制人才培养方案，可能出现节假日工作、加班或夜班等情况。

旅游管理专业与珠海长隆投资发展有限公司深度合作，采取校企合作“现代学徒制”人才培养模式，共同培养适应旅行社及旅游相关企事业单位服务与管理第一线工作需要，具有良好思想素质和职业道德，掌握国际旅游管理专业理论知识，熟知旅行社、旅游景区运营管理及导游服务工作流程和操作规范，具有综合实践能力和创新能力，具备较强外语应用能力的德、智、体、美、劳全面发展的高素质技术技能人才。

为强化人才培养，顺应国家和省部委要求，我校旅游管理专业与珠海长隆投资发展有限公司成功申请并获批省级第二批学徒制试点工作，积累了丰富的校企协同育人的经验，初步形成了“校企合作办学、合作育人、过程共管、利益共享”现代学徒制人才培养模式。“先招工后招生”，实现 2018 级现代学徒制的成班成功。学徒规定在学制中实行 1.5 年的弹性在企学习和顶岗实习时间，并将此安排纳入到本年度人才培养方案中，规范学生实习管理。

本年度学生实习安排除突破了《职业学校学生实习管理规定》（教职成[2016]3 号）中第十六条有关“安排学生在法定节假日实习；安排学生加班和夜班”的规定外，其余都符合《职业学校学生实习管理规定》（教职成[2016]3 号）文件的要求。

专家论证意见:

现代学徒制是实现校企深度融合、提升人才培养质量的重要举措。顶岗实习是学校实践教学的重要环节,有利于学生获得实际工作技能,培养解决困难和适应岗位的能力,有利于提高学生的就业能力和质量。旅游管理专业具有较强的服务行业特点和专业特点,经过认真研判论证,专家组一致认为在《劳动法》及相关法律法规的许可范围内,安排学生在法定节假日实习和安排加班和夜班是可行的。

专家组组长(签名): 罗宇东

2020年7月2日

序号	专家姓名 ⁶	单位	职务	联系电话
1	罗宇东	珠海长隆投资有限公司	人力资源部经理	13085829223
2	卓福平	广州浩渺宇星减震科技有限公司	总经理	13711693780
3	朱海平	中山新创铭电子科技有限公司	总经理	13420399988
4	丁剑桥	广州乐于教教育培训中心	总经理	13609085900
5	卢慧文	广州凯迈人力资源有限公司	总经理	18819323388
6	易欣	广东鸿威国际会展集团有限公司	行政总监	17688888053
7	唐海燕	广东鸿威国际会展集团有限公司	企业联络人	17688888053
8	梁良	广州环球搏毅展览有限公司	项目经理	18819458676
9	黄正源	广州远望文化传播有限公司	总经理	15622186688

学校意见:

同意备案

学校(盖章)



2020年7月9日

⁶ 请填写学校论证专家基本情况,行数如不够,可自行增加。